



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะดำเนินการนำรายชื่อ
ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ มาประเมินความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ
บรรจุแต่งตั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน
พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๗
ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗
พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเข้ารับการประเมิน

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๑-๑-๖๖-๒-๐๘-๐๕-๑)
จำนวน ๑ อัตรา รับสมัครจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ลำดับที่ ๙ - ๒๓ จากบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่แนบท้ายประกาศนี้)

อัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ - ๑๙,๙๗๐ บาท ทั้งนี้ เป็นไปตามตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง สำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ (เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัครและวิธีการสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พิจิตร เขต ๒ เลขที่ ๓๙๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยเกตุ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙
สิงหาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

เอกสารที่ผู้สมัครต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

- รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๓ รูป
- บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ทะเบียนบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ปริญญาบัตร พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ระเบียนแสดงผลการเรียน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง (ถ้ามี)

๓. ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

หรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้ว แต่ไม่ได้รับการขึ้นบัญชี ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิม และมีสิทธิอยู่ตามเดิม

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับที่สมัครเข้ารับการประเมิน ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.phichit2.go.th/>

๕. วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะใช้วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินแนบท้ายประกาศนี้)

๖. วัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น.เป็นต้นไป

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้เข้ารับการประเมินได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <https://www.phichit2.go.th/>

๙. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การยกเลิกบัญชี

๑๐.๑ ผู้ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ที่ได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่าจะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้นำรายชื่อมาดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งอื่นๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิ์เข้ารับการประเมิน หรือหมดสิทธิ์ที่จะได้ขึ้นบัญชี หรือหมดสิทธิ์ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้อีก แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งใหม่นี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ตามจำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก และเมื่อมีตำแหน่งว่างเพิ่มเติม จะเรียกบรรจุจากผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะถือว่าบุคคลนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ หากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ไม่ประสงค์รับโอน ผู้ที่เป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ประเมินนี้

๑๓. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยห้ามโอน ย้ายไปหน่วยงานอื่น หรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่การลาออกจากราชการ

๑๔. ผู้ที่ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ โทร. ๐๕๖ ๖๒๓๘๕๘ ต่อ ๑๐๖ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิมิตร ฤทธิไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

กำหนดการคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	ในวันที่ ๑๐ – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๖. บรรจุและแต่งตั้ง	ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙



บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

.....

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ

ลำดับที่	ลำดับที่ ชั้นบัญชีของ สภาการศึกษา	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๙	๖๘๐๑๐๑๖๓๗	นางสาว ศิริภัสสร พลายด้วง	
๒	๑๐	๖๘๐๑๐๑๖๕๖	นางสาว ณิชชา สิงห์ราชันย์	
๓	๑๑	๖๘๐๑๐๑๓๐๙	นางสาว รุตินันท์ เต็กสุวรรณ	
๔	๑๒	๖๘๐๑๐๑๖๓๔	นางสาว ศิริรัตน์ น้อยชาติตรี	
๕	๑๓	๖๘๐๑๐๑๙๑๓	นาย พรลภณ รัตนภคพงษ์	
๖	๑๔	๖๘๐๑๐๐๔๙๙	นางสาว อาวาทิ วาหะ	
๗	๑๕	๖๘๐๑๐๐๐๖๘	นางสาว นงลักษณ์ จำนงค์	
๘	๑๖	๖๘๐๑๐๐๑๒๐	นาย ชัยณุกพงศ์ แก้วตั้ง	
๙	๑๗	๖๘๐๑๐๑๑๕๐	นางสาว จินชญาภา เอื้ออารีจิตต์สกุล	
๑๐	๑๘	๖๘๐๑๐๑๒๙๕	นางสาว พัทธราพร ทองกรณ์	
๑๑	๑๙	๖๘๐๑๐๐๕๗๓	นางสาว พิมพ์นิภา จากน่าน	
๑๒	๒๐	๖๘๐๑๐๑๔๓๓	นางสาว มณฑนา อุ่นทรพันธ์	
๑๓	๒๑	๖๘๐๑๐๐๑๐๒	นางสาว แสงดาว สุริแสง	
๑๔	๒๒	๖๘๐๑๐๐๖๗๖	นางสาว นนทภรณ์ พุ่มพัก	
๑๕	๒๓	๖๘๐๑๐๐๓๗๘	นาย ณชพล จึงสำราญ	



องค์ประกอบและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ
มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

.....

ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน
๑	ความรู้ ความสามารถที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐ คะแนน
๒	ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๓	บุคลิกภาพ (ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย อารมณ์ และทัศนคติ)	๑๐ คะแนน
๔	การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน	๑๐ คะแนน
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

.....

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ได้มีประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งมาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๔ ปัจจัย คือ

๑. ผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับราชการ
๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ
๔. ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาถิ่น

/และคณะกรรมการ....

และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัดสำนักงาน
เลขาธิการสภาการศึกษา มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ที่ ๔๖๒/๒๕๖๙ สั ง ญ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดปัจจัยที่ ๒ ประสพการณ์ในการทำงาน
ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้เฉพาะการคัดเลือกจากบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ
การคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประกาศ ญ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศ ญ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

ตารางกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดสัดส่วนอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง
สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ปัจจัยที่กำหนด	สัดส่วน ของเงิน ที่จะได้เพิ่ม	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
๑. ผลคะแนนสอบบรรจุ เข้ารับราชการ	๒๕%	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ที่มีคะแนนสอบรวมเฉลี่ยทุกภาควิชาของการสอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ทั้งกรณีส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง เป็นผู้สอบแข่งขันเอง หรือ กรณีนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ จากส่วนราชการอื่นมาขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้
๒. ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้ง	๒๕%	มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานตามที่คณะกรรมการ คัดเลือกฯ หรือคณะกรรมการสอบแข่งขันฯ กำหนด - ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๑๕ % - ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %
๓. การมีคุณวุฒิการศึกษา ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	๒๕%	มีวุฒิปริญญาในระดับเดียวกัน ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับสายงานที่ได้รับแต่งตั้ง - ๒ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๓ สาขาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %
๔. ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น	๒๕%	๑. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาถิ่น ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เช่น ภาษายาวี กูย เยอ แสก ไทยโคราช ม้ง กะเหรี่ยง ลาวโซ่ง เป็นต้น - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถด้านภาษาในกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งใช้ในหน่วยงานการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง - ๑ ภาษา ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๒ ภาษาขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % หรือ ๓. มีคุณวุฒิการศึกษาที่บรรจุหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน สาขาภาษาต่างประเทศ หรือ ๔. มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ TOEIC หรือคะแนนสอบ จากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เทียบเท่ากันและต้องเป็นคะแนนที่ยังมีอายุ การรับรองในวันแรกที่เปิดให้ยื่นผลคะแนน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ - ๓๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๕๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ % สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป - ๒๕๐ คะแนนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๔๐๐ คะแนน ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๐ % - ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มในส่วนนี้ ๒๕ %

รายละเอียดปัจจัยที่ ๒ ประสิทธิภาพในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง	ประสิทธิภาพ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	มีประสิทธิภาพด้านวิชาการศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำนโยบาย แผนมาตรฐาน การศึกษา หลักสูตรการศึกษาทุกระดับ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตร แบบเรียน สื่อการเรียนการสอน สื่อการศึกษา การส่งเสริมการจัดการ การศึกษา การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ

๑. การคำนวณอัตราเงินเพิ่มที่ได้รับ เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท
๒. ประสิทธิภาพในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยื่นหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ภาครัฐ ผู้อำนวยการสำนัก/กองขึ้นไป เป็นผู้รับรอง ภาคเอกชน นายจ้าง/ผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่ายบุคคล เป็นผู้รับรอง
๓. ยื่นเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ภายใน ๗ วัน นับจากวันที่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒

ใบสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

ด้วย ข้าพเจ้าผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ลำดับที่.....
ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประสงค์จะสมัครเข้ารับ
การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จึงขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ -นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว.....) สัญชาติ.....

เลขประจำตัวประชาชน สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

เกิดที่ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ภูมิลำเนาปัจจุบัน.....

๒. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ..... ID Line

E-mail

๓. ประวัติการศึกษา

(ให้กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาใบแสดงผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครเข้ารับการประเมินพร้อมใบสมัคร)

วุฒิการศึกษา	สาขา/วิชาเอก	คะแนน เฉลี่ยสะสม	ชื่อสถานศึกษา	พ.ศ.ที่สำเร็จ การศึกษา
ม.๖/ปวช.				
ปวท./ปวส.				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
กำลังศึกษาต่อ				
อื่นๆ				

๔. ประวัติการทำงาน / การฝึกอบรม

สถานที่ทำงาน/ฝึกอบรม	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลา พ.ศ. - พ.ศ.	เหตุผลที่ลาออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
หากไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการประเมิน
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานได้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.