



# แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมพื้นฐาน อันประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฉบับนี้ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีความเข้มแข็ง มีคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ตั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

เลขที่ ๓๙๐ หมู่ ๓ ตำบลห้วยเกตุ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร รหัสไปรษณีย์ ๖๖๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางนงลักษณ์ ผลดี

สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร  
เขต ๒

โทรศัพท์: ๐๙ ๘๗๕๐ ๗๙๕๙

โทรสาร: ๐ ๕๖๖๒ ๑๗๔๑

อีเมล: jimnonglak๐๒๑๐@gmail.com

Line ID: Jim.pr2

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน<br>เป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒    | ๗๘                         | -                                      | -                        |

สรุปโครงการและงบประมาณ

|   |       |   |         |
|---|-------|---|---------|
| จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙      | รวม   | ๙ | กิจกรรม |
| งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกกิจกรรม | จำนวน | - | บาท     |
| - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน                                | จำนวน | - | บาท     |
| - จากงบอื่น ๆ   | จำนวน | - | บาท     |

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- องค์กรมีการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในองค์กรทุกคนสามารถดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต และดำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- องค์กรเกิดการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรและเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
 แนวทางพัฒนาแผนย่อย สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

| โครงการ/กิจกรรม                              | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ  | เป้าหมาย              |  | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ       |                             |                              |                            |
|--|---|------------------------|-----------------------|--|----------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
|  |   |                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๙) |
| ๑. กิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day”            | ๑.เพื่อปลูกฝังวินัย ความ<br>รับผิดชอบต่อในการรักษาความ<br>สะอาดและความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อย ของสถานที่ทำงาน<br>๒.เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและ<br>การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ<br>พัฒนาองค์กร                        | กลุ่ม<br>อำนาจการ      | บุคลากรทุกคน          | สถานที่ทำงานมี<br>ความสะอาด เป็น<br>ระเบียบ ปลอดภัย<br>เกิดความสามัคคี<br>ความร่วมมือ และ<br>บรรยากาศการ<br>ทำงานที่ดี เอื้อต่อ<br>การปฏิบัติงาน<br>อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | -        | ←                          |                             |                              | →                          |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสา<br>“เราทำความดี ด้วยหัวใจ” | ๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี<br>จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>และจิตอาสาในการทำความดีเพื่อ<br>ส่วนรวม<br>๒.เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและ<br>การมีส่วนร่วมในการพัฒนา<br>องค์กรและชุมชนสู่การเป็น<br>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ทุก ก ก ลุ่ม<br>ภารกิจ | บุคลากรทุกคน          | บุคลากรมี<br>จิตสำนึกด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม และจิต<br>อาสาในการทำ<br>ความดีและ<br>คำนึงถึงประโยชน์<br>ส่วนรวม   | -        | ←                          |                             |                              | →                          |





รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
 แนวทางพัฒนาแผนย่อย ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

| โครงการ/กิจกรรม                             | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | เป้าหมาย              |   | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ       |                             |                              |                            |
|---|---|-----------------------|-----------------------|---|----------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------------------------|
|   |   |                       | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค. ๖๙) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย. ๖๙) |
| ๑. กิจกรรม PLC ทุกกลุ่มงาน                  | ๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ<br>พัฒนาการปฏิบัติงาน<br>ร่วมกันอย่างเป็นระบบ<br>(PLC)<br>๒. เพื่อยกระดับ<br>ประสิทธิภาพการทำงาน<br>ของทุกกลุ่มงานให้มี<br>คุณภาพและเกิดผล<br>สัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น | ทุกกลุ่ม<br>ภารกิจ    | บุคลากร<br>ทุกคน      | บุคลากรเกิด<br>การ<br>แลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้และ<br>พัฒนาการ<br>ทำงานร่วมกัน<br>อย่างต่อเนื่อง             | -        | ←                          |                             |                              | →                          |
| ๒. กิจกรรมประชุมทีมบริหารทุกวัน<br>พฤหัสบดี | ๑. เพื่อกำหนดนโยบาย<br>ทิศทาง และวางแผนการ<br>บริหารงานร่วมกันอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>๒. เพื่อติดตามผลการ<br>ทำงานให้เป็นไปอย่าง<br>ต่อเนื่อง   | กลุ่ม<br>อำนวยการ     | บุคลากร<br>ทุกคน      | บุคลากรมี<br>ความเข้าใจ<br>ตรงกันและ<br>สามารถ<br>ขับเคลื่อนงาน<br>ตามนโยบาย<br>ได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ |          | ←                          |                             |                              | →                          |





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ร่วมกันปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการและบุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตระหนักและยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ ในฐานะผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์โดยยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการ คือ ๑.พอเพียง ๒.กตัญญู ๓.มีวินัย ๔.สุจริต ๕.จิตอาสา เป็นคุณธรรมเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิต ดังนี้

๑. ความพอเพียง คือ มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเองสังคมและสิ่งแวดล้อม ประหยัดอดออม ใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด

๒. ความกตัญญู คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๓. ความมีวินัย คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย การปฏิบัติงานตรงตามเวลา

๔. ความสุจริต คือ มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน

๕. จิตอาสา คือ ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทนทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมองค์กร ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

จึงประกาศให้ทราบและปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิมิตร ฤทธิ์ไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ”  
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และ  
กำหนด “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ๑.พอเพียง ๒.  
กตัญญู ๓.มีวินัย ๔.สุจริต ๕.จิตอาสา ดังนี้

#### ปัญหาที่ยากแก่

๑. การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ความผูกพันในองค์กร
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
๓. ลดการสร้างขยะพลาสติกโดยความร่วมมือของบุคลากรทุกคน
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
๕. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

#### ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๕. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

ที่ ๑๙๐/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

\*\*\*\*\*

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ สุ่มองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. นายนิมิตร ฤทธิไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประธานคณะกรรมการ
๒. นายประจักษ์ ทองแจ่ม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ คณะทำงาน
๓. ว่าที่ร้อยเอกไพบุลย์ ยกให้ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ คณะทำงาน
๔. นางสาวศุภนันท์ พิมดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ คณะทำงาน
๕. นายอภิรมย์ ผิวละออ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ คณะทำงาน
๖. นายภุชงค์ จันทร์มาส ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๗. นางสาวรุ่งนภา บุญสิงห์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา คณะทำงาน
๘. นายเชาว์ มัชฌิมา ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน คณะทำงาน
๙. นางอังคณา ตั้งปัญญาวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ คณะทำงาน
๑๐. นางฉัตรชนสรณ์ บุญนำ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
๑๑. นางอรนุช สุวรรณพจน์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะทำงาน
๑๒. นายสุทธิรักษ์ ศรีสวัสดิ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ คณะทำงาน
๑๓. นางสาวคันสนา สุทธิวนาสันต์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี คณะทำงาน
๑๔. นายอำพล สุบรรณพิจิตร ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล คณะทำงาน
๑๕. บุคลากรทุกคนใน สพป.พิจิตร เขต ๒ คณะทำงาน
๑๖. นางนงลักษณ์ ผลดี ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗. นางธัญสุดา พึ่งไชย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวปญุชร์สมิ์ กุลบุตร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/ หน้าที่...

หน้าที่

๑. ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด  
คุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้  
รวมทั้งขับเคลื่อนหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓. กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค  
และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ  
หน่วยงาน

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิมิตร ฤทธิไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

