



ถอดบทเรียน

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ดำเนินการวางแผนขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากร และจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้มแข็ง และยั่งยืนและเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดในคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ จึงดำเนินการถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ตลอดจน สิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขในปีงบประมาณต่อไป อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑	
บทนำ	๑
บทที่ ๒	
ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓
บทที่ ๓	
ผลการดำเนินงาน	๕
ภาคผนวก	

ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ในฐานะหน่วยงานทางการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการน้อมนำคุณธรรม ๕ ประการของคุณธรรมชาติ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู มาเป็นกรอบแนวคิดหลักในการบริหารจัดการองค์กร การพัฒนาบุคลากร และการขับเคลื่อนภารกิจทางการศึกษา โดยดำเนินการวางแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมุ่งยกระดับการดำเนินงานจากการส่งเสริมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่สถานศึกษาและหน่วยงานอื่นได้อย่างแท้จริง ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม และการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ได้กำหนดแนวทางและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม การจัดกิจกรรมจิตอาสา การส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้ประกาศเจตนารมณ์โดยยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง กตัญญู มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นคุณธรรมเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิต ดังนี้

ความพอเพียง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ประหยัดอดออม ใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด

ความกตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง

ความมีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย การปฏิบัติงานตรงตามเวลา

ความสุจริต มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน

จิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมองค์กร ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ความผูกพันในองค์กร
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน
๓. ลดการสร้างขยะพลาสติกโดยความร่วมมือของบุคลากรทุกคน
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
๕. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๕. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

บทที่ ๒

ถอดบทเรียนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการร่วมกันปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้บุคลากรมีบทบาทในการมีส่วนร่วมรณรงค์และขยายผลการเสริมสร้างคุณธรรมไปสู่ประชาชน ชุมชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อร่วมกันสร้างสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ในการร่วมกันวิเคราะห์ สะท้อนผลการดำเนินงาน และสังเคราะห์องค์ความรู้จากประสบการณ์จริง ภายใต้กรอบแนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความกตัญญู ความมีวินัย ความสุจริต และจิตอาสา

ผลจากการถอดบทเรียนดังกล่าว นำไปสู่การกำหนดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความเข้มแข็ง เป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อไป



จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรเขต ๒ เพื่อถอดบทเรียนสรุปผลดังนี้

ความพอเพียง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ประหยัดอดออม ใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด

ความกตัญญู สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง

ความมีวินัย ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย การปฏิบัติงานตรงตามเวลา

ความสุจริต มีความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ต่อบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงาน

จิตอาสา ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมองค์กร ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ความผูกพันในองค์กร
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
๓. ลดการสร้างขยะพลาสติกโดยความร่วมมือของบุคลากรทุกคน
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
๕. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๕. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีผลในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ รายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง กตัญญู มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประกาศนโยบาย การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เป็น ๒ ภาษาคือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

๔. ประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๗ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒

๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๗) มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๕. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ

๖. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ เรื่อง มาตรการประหยัด พลังงานของหน่วยงาน

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง กตัญญู มีวินัย สุจริต จิตอาสา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง กตัญญู มีวินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี ความผูกพันในองค์กร
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน
๓. ลดการสร้างขยะพลาสติกโดยความร่วมมือของบุคลากรทุกคน
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่ ครอบครัวยุ และสังคมส่วนรวม
๕. การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
๓. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม
๕. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมสอดคล้องกับซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง กตัญญู มีวินัย สุจริต จิตอาสา

๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการภายใต้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จเกิน ๗๐ % ของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานและดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day”

การดำเนินกิจกรรม ๕ ส “Big Cleaning Day” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิบูลย์ เขต ๒ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น บุคลากรเกิดจิตสำนึกด้านความมีวินัย ความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการดูแลสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานต่อผู้รับบริการ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”

การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการเสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสาธารณประโยชน์ อย่างต่อเนื่อง อันนำไปสู่การเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในสายตาประชาชนและเครือข่ายอย่างยั่งยืน



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและกิจกรรมสืบสานประเพณี

การดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและกิจกรรมสืบสานประเพณีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระพุทธรศาสนา ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอน และตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม อีกทั้งยังเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในความเป็นไทยภายในองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม อันนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุขและยั่งยืน



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต

การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พิษณุ เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบ ได้ในการปฏิบัติงาน เกิดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็น รูปธรรม อีกทั้งยังส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ



**ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมแต่งชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์ ภายใต้แนวคิด
“ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน”**

การดำเนินกิจกรรมแต่งชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์ ภายใต้แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความตระหนักและภาคภูมิใจในอัตลักษณ์ความเป็นไทย มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทยอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะท้อนถึงความมีวินัยและความเป็นเอกลักษณ์ของหน่วยงาน อันนำไปสู่การสร้างความสำเร็จภายในองค์กร และความประทับใจแก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการ



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมหิ้วถุงผ้า ถือตะกร้า นุ่งผ้าไทย

การดำเนินกิจกรรม “หิ้วถุงผ้า ถือตะกร้า นุ่งผ้าไทย” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลาสติก และ ดำรงวิถีชีวิตตามแนวทางความพอเพียง ควบคู่กับการส่งเสริมการใช้ผ้าไทยและการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย อีกทั้งยังช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ดี สร้างความมีวินัยและความรับผิดชอบต่อสังคม เกิดความสามัคคี ภายในองค์กร และสะท้อนภาพลักษณ์หน่วยงานที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและคุณค่าทางวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม PLC ทุกกลุ่มงาน

การดำเนินกิจกรรม PLC (Professional Learning Community) ของทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน วิเคราะห์ปัญหา และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เกิดนวัตกรรมและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการทำงาน อีกทั้งยังเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี และความรับผิดชอบร่วมกัน ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



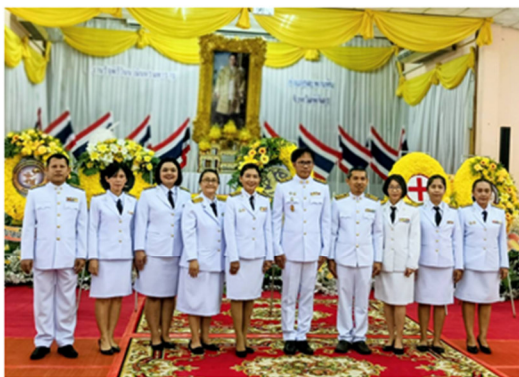
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมประชุมทีมบริหารทุกวันพฤหัสบดี

การดำเนินกิจกรรมประชุมทีมบริหารทุกวันพฤหัสบดี ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้การบริหารจัดการมีความเป็นระบบ เกิดการสื่อสารที่ชัดเจนและรวดเร็ว สามารถติดตาม กำกับ และแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที อีกทั้งยังเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม ความร่วมมือ และความรับผิดชอบร่วมกันของผู้บริหาร ส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และต่อเนื่อง



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมวันสำคัญ

การดำเนินกิจกรรมวันสำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของสถาบันหลักของประเทศ เกิดความจงรักภักดี และยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา พร้อมทั้งเสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม อีกทั้งยังช่วยหล่อหลอมความสามัคคี ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในฐานะองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมอย่างยั่งยืน



ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้เป็นไปตามแผน โดยมีปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ คือ

๑. การกำหนดนโยบายและการนำของผู้บริหาร
ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการดำเนินงาน
๒. มีส่วนร่วมทั้งองค์กร
บุคลากรทุกระดับร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เกิดพลังขับเคลื่อนร่วมกัน
๓. บูรณาการคุณธรรมสู่การปฏิบัติงาน
ยึดหลัก พอเพียง กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา ในทุกภารกิจ
๔. ดำเนินงานต่อเนื่อง มีเครือข่ายสนับสนุน
ดำเนินงานต่อเนื่อง มีเครือข่ายสนับสนุน

**ปัจจัยสู่ความสำเร็จ
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

- 1** การกำหนดนโยบายและการนำของผู้บริหาร
ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำหนดนโยบาย ทิศทาง และแนวทางการดำเนินงาน
- 2** มีส่วนร่วมทั้งองค์กร
บุคลากรทุกระดับร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เกิดพลังขับเคลื่อนร่วมกัน
- 3** บูรณาการคุณธรรมสู่การปฏิบัติงาน
ยึดหลัก พอเพียง กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา ในทุกภารกิจ
- 4** ดำเนินงานต่อเนื่อง มีเครือข่ายสนับสนุน
ทำงานเป็นระบบ พร้อมความร่วมมือจากสถานศึกษาและชุมชน

ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา
สร้างองค์กรคุณธรรม สู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน



“ทำความดี คิดดี พูดดี
สร้างคนดี สู่สังคมดี”

